



## **Jóvenes y trabajo precario: la situación de las pseudo-cooperativas del puerto de la ciudad de Mar del Plata en el año 2018**

**Farías Daiana**  
**Mauriz Georgina**  
**Goyena Julieta**

### **Resumen**

En el presente trabajo nos proponemos abordar los ejes de juventud y trabajo precario a partir del análisis de las representaciones sobre las condiciones de trabajo que poseen jóvenes entre 20 y 35 años que se desempeñan en pseudo-cooperativas del puerto de la ciudad de Mar del Plata en el año 2018.

Con este fin, nos serviremos de la metodología cualitativa y del enfoque de estudio de caso para abordar un aspecto acotado de la vida social, teniendo en cuenta el contexto en que se enmarca. A su vez, la técnica seleccionada ha sido la entrevista en profundidad y semiestructurada.

Entre los tópicos más importantes que han surgido en el análisis, se presentan la “flexibilización horaria” y el “trabajo a destajo”. El primero refiere al cambio de horario constante de acuerdo a las reglas de las pseudo-cooperativas, mientras que el segundo hace referencia al pago por productividad. Además, la falta de obra social y los bajos salarios son expresión de las precarias condiciones de los trabajadores de las pseudo-cooperativas, que no se encuentran registrados ni poseen estabilidad laboral o protecciones ante accidentes y enfermedades, así como tampoco tienen representación gremial y, en general, reciben su salario por debajo del establecido por el Convenio Colectivo.

### **Palabras claves:**

Representaciones sociales - jóvenes - trabajo precario - condiciones y medio ambiente de trabajo - pseudo-cooperativas.

## **1. Introducción**

La situación actual de los trabajadores del puerto marplatense se enmarca en un contexto desfavorable que tiene su origen a finales de los sesenta con la implementación del modelo neoliberal en el país. A partir de las medidas implementadas, entre los años ochenta y noventa, se desencadenó una crisis en el sector portuario que afectó a la industria pesquera y generó un aumento del desempleo. En el marco de la búsqueda de salidas empresariales durante la crisis, surgió la formación de las pseudo-cooperativas de pescado, que generaron una reducción de la presencia de los sindicatos, nuevas reglas de juego entre capital y trabajo y la escasa participación de los trabajadores.

En este contexto, el presente trabajo propone analizar las representaciones sobre las condiciones laborales que tienen los jóvenes entre 20 y 35 años que trabajan en las pseudo-cooperativas de pescado del puerto de la ciudad de Mar del Plata en el año 2018. Partiendo de este objetivo general, se buscará conocer el modo en que los trabajadores describen y valoran su actividad, condiciones y ambiente de trabajo; así como el modo en que perciben sobre sí mismos las cargas físicas, psíquicas y sociales generadas por la actividad.

Con este fin, nos hemos servido de la metodología cualitativa dado que posibilita captar la comprensión y las formas de entender el mundo de los otros (Mason, 1996). Asimismo, el método elegido ha sido el estudio de caso ya que pretendemos analizar un aspecto acotado de la vida social de los entrevistados sin perder de vista el contexto en que se sitúa (Forni, 2010). La recolección de datos se realizó a partir de entrevistas semiestructuradas ya que nos permiten extraer la información relevante en un contexto natural, con la flexibilidad necesaria para que el entrevistado pueda expresar sus sentimientos, percepciones y experiencias (Meo y Navarro, 2009).

La problemática abordada se desarrollará en seis apartados. En el primero de ellos se dará cuenta del contexto histórico-político en que se enmarca el objeto de investigación. En el segundo se presentarán los antecedentes de investigación vinculados al tema de estudio, desarrollados en la ciudad de Mar del Plata. En un tercer apartado se desarrollará el marco teórico con los conceptos centrales a través de los cuales se abordó la temática escogida. En cuarto lugar, se dará cuenta de la estrategia metodológica elegida para llevar adelante la investigación. En el quinto apartado, se expondrán el análisis de los datos obtenidos en el

campo. Con este fin, se presentarán tres subapartados: “características sociodemográficas”, “contratación y condiciones laborales de los trabajadores” y “percepciones de los trabajadores sobre las consecuencias laborales”. Finalmente, se expondrán las conclusiones a las que se llegó mediante el recorrido realizado en la presente investigación.

## **2. Contexto histórico**

Para comprender la situación en la que se encuentran los trabajadores de las pseudo-cooperativas del puerto de la ciudad de Mar del Plata actualmente, resulta fundamental atender al contexto histórico-político en que se inserta la actividad.

A fines de los años setenta, surgió en Argentina un modelo neoliberal que promovió la precarización de las condiciones de vida y trabajo de importantes sectores sociales (Colombo, Nieto y Mateo, 2010). Uno de los sectores afectados fue la industria pesquera, que sufrió grandes transformaciones estructurales durante las décadas de 1980 y 1990. Las mismas incluyeron: la incorporación de nuevas tecnologías, ahorradoras de mano de obra en tierra y depredadoras del recurso pesquero; una concentración de los capitales en manos de un oligopolio ligado a la exportación y al capital extranjero; flexibilización de las relaciones laborales; desafiliación de los trabajadores de sus gremios y un desplazamiento de la actividad hacia puertos patagónicos subsidiados para la pesca y para la exportación de congelados (Yurkievich, 2013).

En este marco, se llevó a cabo una sobrecapitalización de la merluza, recurso fundamental de la actividad pesquera marplatense, como resultado del sobredimensionamiento de la flota pesquera, que excedió la posibilidad de renovación del caladero. Esta situación comenzó a hacer crisis en 1997, año hasta el cual el volumen de las capturas se mantuvo en un nivel ascendente y las exportaciones crecieron (Colombo, 2008). Estos hechos impactaron con fuerza en las estructuras sociales relacionadas a la actividad pesquera, desarrollándose así repetidos ciclos de conflictividad social durante los 15 años posteriores dado el aumento de trabajadores desempleados y la disminución de la estabilidad laboral (Yurkievich, 2013). A partir de entonces, la condición de los trabajadores había comenzado un proceso de desmejora que se profundizaría como resultado de la formación de pseudo-cooperativas de pescado, que proyectaban una tendencia creciente de desalojo de los espacios sociales que ocupaban.

Las cooperativas surgieron a comienzos de la década del noventa cuando una importante cantidad de trabajadores quedaron desempleados a causa del cierre de fábricas que habían quebrado. “Esta situación posibilitó que, ante la reconfiguración de la política pesquera y el

renovado crecimiento de la actividad, esos trabajadores fueran reinsertos en el circuito productivo, pero bajo una nueva forma en el vínculo laboral” (Colombo, 2016, p.123). Así, cerca de la mitad de la mano de obra para el procesado del filete de merluza comenzó a trabajar como monotributista en cooperativas de dudosa legalidad, que han sido denunciadas en numerosas ocasiones.

En este contexto fueron creciendo y tomando protagonismo las protestas llevadas adelante por los trabajadores de las cooperativas ya que, a medida que iba avanzando la crisis en el sector pesquero, veían disminuir los puestos laborales, las horas trabajadas y, en consecuencia, los salarios, sin la protección o garantías de quienes se encontraban en relación formal de dependencia. Asimismo, se encontraron imposibilitados de integrar el Sindicato de Obreros de Industria del Pescado (SOIP) dado que el gremio solo habilita a participar de la vida gremial a aquellos trabajadores que se encuentren en relación de dependencia.

### **3. Antecedentes de investigación**

En la ciudad de Mar del Plata, dada la centralidad del sector portuario, se han llevado a cabo numerosas investigaciones sobre las condiciones laborales de quienes se desarrollan en la actividad. Entre sus principales exponentes, Rodríguez (1999) desarrolla el surgimiento de las cooperativas fraudulentas en la industria pesquera y las consecuencias de las mismas sobre los trabajadores. El autor sostiene que surgen a partir de la distorsión del principio cooperativo, ya que la comercialización y la materia prima está únicamente en manos de los patrones. Las estrategias utilizadas por los empresarios, posibilitaron un mejor posicionamiento de los poderosos y una atomización de las empresas pequeñas y medianas. Además, se han implementado políticas para la permanencia de las cooperativas en el mercado, lo que trajo como consecuencia la reducción de la presencia de los sindicatos, nuevas reglas de juego entre capital y trabajo y la escasa capacitación de los trabajadores.

En la misma línea, Colombo, Nieto y Mateo (2010) abordan las “pseudo-cooperativas” como figuras que surgen en el marco de la búsqueda de salidas empresariales durante la crisis económica de mediados de los setenta, con el fin de segmentar el mercado de trabajo y el control ejercido sobre él. Los autores exponen la precarización laboral que propician estas pseudo-cooperativas, dado que en ellas los trabajadores no están registrados, ni poseen estabilidad laboral o protecciones ante accidentes y enfermedades; así como tampoco tienen representación gremial y, en general, reciben un salario por debajo del establecido por el Convenio Colectivo de Trabajo. Concluyen que la economía formal y moderna se

complementa con una mano de obra informal incluso en períodos post devaluación. Finalmente, insisten sobre la importancia de valorizar el trabajo como realización humana con las condiciones adecuadas para dicha realización (Colombo, Nieto y Mateo, 2010).

En este contexto de precarización laboral en la industria pesquera, Martín y Gualdoni (2000) dirigen su mirada a las condiciones y medio ambiente de trabajo (Cymat) de los estibadores del puerto de Mar del Plata. Dichos autores, busca analizar la relación que se establece entre la salud física y la salud psíquica de los trabajadores, así como identificar tanto las enfermedades que son reconocidas legalmente como también aquellas que son vistas ajenas al proceso de trabajo. Concluirán en que los componentes significativos de dolores o accidentes son el uso excesivo de la fuerza física, los malos movimientos y posturas inadecuadas que se acrecientan debido al desfavorable ambiente de trabajo y la falta de control y prevención de las CYMAT.

Por otra parte, Lanari y Cutuli (2010) indagan sobre las relaciones salariales en la industria de fileteado de pescado, basada en el pago a destajo o por productividad. A partir de ello, analizan la inestabilidad en los ingresos que perciben los fileteros, fundamentalmente cuando la materia prima disminuye. Finalmente sostienen que se debe combatir dos frentes, por un lado, la informalidad laboral, y por otro, la implementación de políticas de seguridad y protección; como por ejemplo la baja de edad jubilatoria, capacitación en seguridad y control de establecimientos (Lanari y Cutuli, 2010).

Respecto de las implicancias de las condiciones laborales en las representaciones sociales, Schulz (2013) desarrolla un análisis de las identidades socioculturales de los trabajadores en tierra de la industria pesquera de Mar del Plata. Para ello, busca analizar las trayectorias biográficas y socio-ocupacionales “entendiendo que éstas se encuentran en estrecha relación con la construcción de representaciones y posicionamientos diferentes sobre la propia identidad” (Schulz, 2013, p.13). La autora sostiene que, en periodos de flexibilización laboral y desempleo, es posible identificar un “ejército de reserva”, tal como lo proponía Marx. Asimismo, analiza el modo en que el periodo de despidos hizo posible que se abra un ciclo de luchas que visibilizó las condiciones de precariedad y posteriormente culminó en el logro del convenio colectivo PYME en el año 2007 (Schulz, 2013).

Finalmente, si bien no se ha encontrado bibliografía referida específicamente a la “juventud” en el contexto de la industria pesquera, consideramos relevante incorporar dicho concepto en el presente trabajo, ya que, retomando a Svampa (2000) hay una “preferencia generacional” orientada a incorporar jóvenes trabajadores porque son más flexibles a la contratación precaria. Tal como lo expone Gentile (2019), en la ciudad de Mar del Plata, la

situación de los jóvenes es particularmente compleja, con elevados niveles de desempleo, situaciones de precariedad laboral, credenciales educativas insuficientes, intermitencia escolar, etc.

#### **4. Marco conceptual**

Los principales conceptos que se han abordado en el presente trabajo son “juventud”, “trabajo precario”, “representaciones sociales” y “condiciones y medio ambiente de trabajo”. Partiendo de las conceptualizaciones de Moscovici (1979) y Jodelet (1984), se comprenderán las representaciones sociales como:

“Construcciones simbólicas individuales y/o colectivas a las que los sujetos apelan o las que crean para interpretar el mundo, para reflexionar sobre su propia situación y la de los demás y para determinar el alcance y la posibilidad de su acción histórica” (Vasilachis de Gialdino, 1997, p.163).

A este respecto, Moscovici (1979) sostiene que, las representaciones sociales son a la vez generadas y adquiridas, de modo que la interacción es su elemento esencial. Esto nos permiten pensar la interacción entre individuo-sociedad y visualizar el rol de la cultura y de lo simbólico en la formación de los juicios y valores, en las significaciones compartidas y en las prácticas que los individuos y los grupos realizan.

Para delimitar el concepto de juventud se retomará la definición que proponen Margulis y Urresti (1996), para quienes la juventud es un término cargado de evocaciones y significados, una construcción histórica y social y no una mera condición de la edad. Ser joven, según los autores, es un abanico de modelos que se despliegan en la interacción de distintos factores. Estos son: la clase social, en relación con moratoria social y período de retardo; el género, según las urgencias temporales que pesan sobre el hombre y la mujer; la edad, como crédito energético o distancia frente a la muerte; la generación, en relación con la memoria social incorporada; y las instituciones familiares, religiosas, partidos políticos, escuela, trabajo, etc.

En base a ello, el eje central de indagación en la presente investigación lo constituye el trabajo precario en los jóvenes ya que, según la OIT (2002), los jóvenes son el grupo que padece mayor déficit de trabajo decente. Entendiendo al Trabajo Decente como “aquella ocupación productiva que es justamente remunerada y que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana” (Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales, 2004, p. 118).

El trabajo precario será abordado partiendo de la conceptualización de Neffa (2010), quien considera que la precariedad no sólo debe ser vista como inestabilidad e inseguridad económica y social sino también en función del tipo de tareas que realiza el trabajador, de la retribución económica y simbólica que recibe, del reconocimiento social que posee y las relaciones sociales que se establecen con la empresa u organización. Según el autor, los trabajadores precarios se insertan de manera diferenciada y degradada en los sistemas de relaciones en la empresa, no siempre forman parte de un sindicato y tienen poco o carecen de acceso a la protección social. El salario y la cobertura social son inferiores a otros empleados con empleo seguro. Además, a los trabajadores precarios se les exige que realicen una mayor cantidad de tareas.

En relación a ello, Neffa (1987) plantea que toda definición de las condiciones laborales tiene un carácter multidimensional. En este sentido, retomando a Vasilachis de Gialdino (1986), se define a las Cymat como el conjunto de propiedades que caracterizan la situación de trabajo. Estas pueden, a su vez, afectar de manera directa o indirecta la salud tanto física, psíquica y mental de los trabajadores y sus comportamientos sociales.

## **5. Metodología**

Para llevar adelante la presente investigación, centrada en las representaciones de los trabajadores, se utilizó la metodología cualitativa ya que es pertinente para captar la comprensión y las formas de entender el mundo de los otros (Mason, 1996). Asimismo, dicha metodología permite generar datos flexibles y sensibles, de acuerdo al contexto en que son producidos, permitiendo situar la experiencia de los trabajadores en el clima económico y político del sector portuario y la ciudad en general.

El método elegido fue el estudio de caso y se utilizó la entrevista semiestructurada como técnica de recolección de datos, dado que permite extraer información relevante en un marco natural. Para ello, anteriormente elaboramos una guía de entrevista y realizamos una prueba piloto con el fin de anticipar el funcionamiento de la misma.

A la hora de seleccionar los casos a investigar, se utilizó un tipo de muestreo no probabilístico o intencional, teniendo como criterio de selección dos factores para poder así limitar y recortar nuestro universo de análisis. Un primer factor a tener en cuenta fue que las personas a entrevistar trabajasen en pseudo-cooperativas del puerto de la ciudad de Mar del Plata y, un segundo factor, que fuesen jóvenes entre 20 y 35 años de edad.

El acceso al campo se realizó a partir de dos informantes claves que trabajaban en pseudo-cooperativas. Estos trabajadores establecieron el nexo con los demás entrevistados y nos invitaron a un espacio de reunión de trabajadores del sector, ubicado en un barrio del puerto de la ciudad de Mar del Plata. De esta forma, accedimos a los casos que componen la muestra del presente trabajo y se nos abrió la posibilidad de realizar una observación en una pseudo-cooperativa local.

## **6. Análisis del trabajo de investigación**

Con el objetivo de conocer las representaciones sobre las condiciones laborales de los trabajadores jóvenes de las pseudo-cooperativas de pescado de la ciudad de Mar del Plata, hemos atendido al modo en que los propios actores describen y significan su actividad, el ambiente de trabajo en que se desenvuelven, las relaciones laborales y las pautas de contratación. Asimismo, hemos indagado en el modo en que perciben sobre sí mismos las cargas físicas, psíquicas y sociales generadas por la actividad.

Se retomará la perspectiva propuesta por Neffa (1987) sobre las condiciones y medio ambiente de trabajo, según la cual este concepto abarca:

“(…) higiene, seguridad ocupacional, la carga física y mental del trabajador, el ambiente físico del medio del trabajador (iluminación, temperatura, humedad, ruido), la estructura del tiempo de trabajo, la organización y el contenido del trabajo, la adecuación de las máquinas y del trabajo del hombre, los sistemas y formas de remuneración y, por último, el proceso de trabajo” (Martín y Gualdoni, 2000, p.68).

Partiendo de esta definición integral sobre las condiciones de trabajo, se retomarán los relatos de los trabajadores y se describirán las condiciones de contratación, seguridad e higiene, sistema de trabajo y ambiente. Luego, se atenderá al modo en que perciben las cargas físicas, psíquicas y sociales generadas por el trabajo. Sin embargo, antes de ello, se considera pertinente incluir las principales características sociodemográficas del grupo etario de trabajadores seleccionado.

### **6.1. Características sociodemográficas**

Con el fin de conocer las características sociodemográficas generales de los trabajadores pertenecientes al grupo etario seleccionado que realizan esta actividad, hemos tenido en cuenta la edad, la composición familiar, el nivel educativo y el modo en que ingresaron al sector portuario.



Se halló homogeneidad en las características generales de los trabajadores entrevistados. Dentro de la franja etaria abordada, todos se ubicaron dentro de los límites más altos de edad. En cuanto a la composición familiar también hallamos similitudes, con familias formadas por una pareja y uno o dos hijos. Asimismo, se observó que la mayoría de los entrevistados no tuvieron trabajos previos al “pescado” y el ingreso al mismo fue por medio de un familiar cercano. De este modo, la herencia familiar está presente en todos los casos y es el factor primordial en el aprendizaje del oficio, el ingreso al sector portuario y la posterior trayectoria laboral.

En relación al nivel educativo, la mayoría abandonó sus estudios frente a la necesidad de trabajar. Sin embargo, recientemente gran parte de los entrevistados había participado del programa de subsidios impulsado por el gobierno para quienes formaran parte del plan FINES. No obstante, a causa del cansancio por las largas jornadas laborales, los trabajadores se vieron obligados a abandonar nuevamente su formación.

## **6.2. Contratación y condiciones laborales de los trabajadores**

Al atender los términos de contratación y las condiciones laborales en las pseudo-cooperativas, surge como elemento central en la argumentación de los trabajadores “la crisis actual de la industria pesquera en la ciudad”, vinculada a la escasa necesidad de mano de obra, la sobreexplotación del recurso, la edad de las especies que se extraen y el consecuente tamaño pequeño del pescado con el que deben trabajar. La gravedad de la situación actual del pescado a la que hacen referencia los entrevistados, es considerada la causa principal de la inestabilidad y flexibilización horaria a la que se encuentran expuestos. La “flexibilización horaria” hace referencia a los cambios de horario constantes de acuerdo a las pseudo-cooperativas. Dicha flexibilización, deja a los trabajadores en una posición de inestabilidad reduciéndolos a instrumentos del capital y quitándoles la posibilidad de llevar a cabo la propia organización de su tiempo, que ahora depende de sus empleadores (Colombo, Nieto y Mateo, 2010). Mientras que en épocas anteriores la abundancia del recurso implicaba una continuidad en el trabajo, en la situación actual pueden pasar días inactivos y otros de jornadas muy extensas dependiendo de las necesidades de la empresa.

En relación a ello, la forma de pago se realiza por semana de acuerdo a los kilos de pescado hechos durante la jornada laboral. Retomando a Lanari y Cutuli (2010), se puede observar que el pago a destajo implica que los ingresos de los trabajadores dependan de la cantidad de pescado trabajado, en el que a su vez intervienen otras variables exógenas como el tamaño del mismo. De este modo, en un contexto marcado por días de inactividad, el pago a destajo o por productividad representa una mayor inestabilidad de los ingresos.

Además, el pago a destajo ejerce sobre dichos trabajadores un disciplinamiento que pretende individualizar los cuerpos. Los empresarios presentan el pago a destajo como una inclinación hacia libertad, independencia y autocontrol en los obreros, cuando en verdad es una herramienta de sometimiento, obediencia y el modo de generar competencia entre los trabajadores. Se constituye así, en un factor central de la inestabilidad laboral que presentan los trabajadores (Schulz, 2013).

Otro elemento significativo resultante de esta “crisis” es la presencia de “fileteros disponibles” que lleva a los trabajadores a aceptar las condiciones de trabajo y contratación frente al riesgo de perder el puesto.

- *“Es fácil perder el trabajo porque hay muchos más fileteros, llaman a otro y te ocuparon el lugar, así que mejor cuidarlo. Ir todos los días para que no tengan, o sea, reproches de nada ¿viste? Vos vas todos los días a trabajar, no te pueden decir nada”.* [Entrevistado, 34 años]

En este sentido retomamos de Schulz (2013) el concepto de Marx de “ejército de reserva”, definido como la mano de obra disponible que ejerce presión a los trabajadores no solo para aceptar las condiciones de precariedad pautadas por las empresas, sino también para “cuidar el puesto” incluso en situaciones de malestar o enfermedad.

En cuanto a las herramientas de trabajo, los entrevistados sostienen que para llevar a cabo la actividad es necesario contar con ropa blanca, botas, guantes de fibra y cuchillos fileteros. Todos estos elementos deben obtenerlos los trabajadores por sus propios medios, siendo condición para entrar a trabajar. Asimismo, algunos de los entrevistados declaran que deben transportar las herramientas de trabajo todos los días en vistas de que no resulta seguro dejarlas en el lugar de trabajo. Exponen que esto les representa un riesgo, no solo por la posibilidad de lastimarse con ellas, sino, y fundamentalmente, por el peligro de que les roben. Esto implicaría la pérdida de días de trabajo y reducción del ingreso, dado que no pueden retomar actividad hasta volver a contar con las herramientas. Además de los costos que implica el reequipamiento.

En cuanto a la “seguridad e higiene” en el lugar de trabajo, los entrevistados sostienen que es deficiente. Expresan la clara diferencia que tienen frente a aquellas fábricas que se rigen por un control de SENASA. Respecto a los accidentes laborales, los entrevistados consideran que su trabajo no es seguro, siendo los accidentes más comunes las resbaladas, cortes, golpes a causa de la caída de cajones, etc. Frente a los accidentes de trabajo o enfermedades, tal como lo indican Colombo, Nieto y Mateo (2010), es propio de las pseudo-cooperativas que los trabajadores no cuenten con seguridad. En relación a ello, los

entrevistados declaran no tener obra social o tener una cobertura ineficiente. Por ende, en caso de accidentes laborales, deben recurrir a instituciones de salud pública. No solo esto, sino que sostienen que en algunas “fábricas” carecen hasta de un botiquín básico que les permita llevar a cabo las atenciones más simples e inmediatas.

Las condiciones laborales representadas en este apartado a partir del relato de los propios trabajadores, son resultado del mal uso que los grupos económicos del puerto marplatense dan a las cooperativas, generando precarización en las relaciones laborales. De esta forma, retomando a Neffa (2010) y Zelaya (2013), se utiliza la figura de la cooperativa para despojar a los trabajadores de muchos de sus derechos laborales básicos, como la garantía horaria, cobertura social, salario acorde al establecido por el Convenio Colectivo de Trabajo, entre otros.

### **6.3. Percepciones de los trabajadores sobre las consecuencias laborales**

Con el fin de abordar de forma integral el modo en que los propios trabajadores perciben y significan las consecuencias del trabajo en las pseudo-cooperativas sobre diversos aspectos de sus vidas, hemos distinguido, para el análisis, tres categorías; cargas físico-corporales; cargas psíquico-mentales; y, cargas sociales y familiares.

En relación a las cargas físico-corporales hemos hallado en los relatos dos tipos de consecuencias a las que hacen referencia los trabajadores, una ligada al desgaste físico percibido a largo plazo por la permanencia prolongada en la actividad y otro referido a las dolencias o malestares producidos cotidianamente en el curso de las jornadas. Respecto de las cargas físicas cotidianas, la mayoría de los entrevistados expresan tener dolores en diferentes partes del cuerpo tales como las articulaciones, las manos, los codos, la cintura, etc. Ese tipo de dolores son propios de la tarea que deben cumplir, relacionada con esfuerzos físicos, posturas y movimientos repetitivos o intensos, y el frío en los establecimientos. En lo que refiere al largo plazo, los entrevistados relatan que por permanecer durante periodos prolongados en la actividad sufren enfermedades como bronquitis crónicas, artrosis y “dolores en los huesos”. Tal como indican Martín y Gualdoni (2000), podemos decir que la presencia de dolores, accidentes y enfermedades son consecuencia de un ambiente desfavorable de trabajo, propiciado por la falta de control y prevención de la CYMAT.

En segundo lugar, las cargas psíquico-mentales que surgen en los relatos de los trabajadores, se relacionan fundamentalmente con la inestabilidad que genera el trabajo no registrado, y la consecuente inestabilidad en los ingresos. En este sentido, las fuentes principales de preocupación y disconformidad que describen radican en la posibilidad latente

de perder el trabajo sin ningún respaldo o protección; la falta de cobertura y goce de sueldo frente a posibles enfermedades o accidentes; la oscilación en la demanda de trabajo, con jornadas muy extensas o días inactivos; salarios por debajo del convenio y la imposibilidad de tener aportes. Estos elementos influyen directamente en la posibilidad de los trabajadores de planificar sus trayectorias individuales y familiares.

Finalmente, se comprenderá la “percepción sobre las cargas sociales y familiares” como el modo en que los trabajadores consideran que el trabajo repercute en sus relaciones familiares, sociales y en la posibilidad de desarrollo de actividades en el tiempo libre. Respecto a esto, los relatos de los entrevistados dan cuenta de que las extensas jornadas laborales y los horarios característicos de la actividad, en la que se ingresa muy temprano, interviene en la posibilidad de pasar tiempo con sus hijos y no les permite realizar otras actividades, como estudiar o hacer deportes, dado el agotamiento físico que conlleva.

## **7. Conclusión**

Los relatos y categorías recorridos hasta aquí dan cuenta de la precariedad laboral a la que están expuestos los trabajadores de la industria pesquera de Mar del Plata que se desempeñan en pseudo-cooperativas. El trabajo precario, como modalidad, se halla inserto en un contexto económico-social más amplio caracterizado por el desempleo estructural y la escasa oferta de puestos de trabajo en relación a la extensa mano de obra disponible. Este contexto, proporciona las bases para la reproducción del trabajo precario, y la “necesidad de cuidarlo”, frente a la ausencia de alternativas disponibles y el peligro latente de la desocupación.

En este marco, resulta fundamental visibilizar la lógica de funcionamiento de las pseudo-cooperativas, implementadas durante los noventa como instrumento empresarial para segmentar el mercado de trabajo y el control ejercido sobre él. Estas figuras, lejos de seguir la modalidad de trabajo de tipo corporativo en la que el trabajador es a la vez socio, despojan a los trabajadores de sus derechos laborales básicos. Bajo este sistema, los obreros asumen la forma de instrumentos del capital para maximizar las ganancias, sin posibilidad de disponer de su tiempo o desarrollar planes a futuro (Colombo, Nieto y Mateo, 2010).

En este contexto, resulta fundamental la creación de políticas laborales que contribuyan a regularizar las condiciones de informalidad laboral del puerto marplatense, con un elevado porcentaje de trabajadores no registrados. Sin un accionar en esta dirección, tal como lo muestra la experiencia de los últimos 30 años, las cooperativas fraudulentas continuarán vigentes como mecanismo de explotación de la fuerza de trabajo. “Si el trabajo pierde toda

dimensión de realización humana, entonces tan sólo quedará su aspecto de castigo”  
(Colombo, Nieto y Mateo, 2010, p.70).

## Bibliografía

- Colombo, G. (2008), "Hasta que el recurso no falló...Crisis de la merluza y protesta obrera. La dinámica de los enfrentamientos en el puerto marplatense (1997-2002)", Tesis de Licenciatura en Historia, UNMDP, mimeo.
- Colombo, G., Nieto, A. y Mateo, J. (2010), "Precarización y fraude laboral en la industria pesquera marplatense. El caso de las cooperativas de fileteado de pescado".
- Colombo, G. (2016). "De obreros a vándalos". Análisis de un 'estallido social' en el puerto de Mar del Plata, 28 de junio de 2000. *Historia Regional*, (28), 121-144.
- Forni, P. (2010). Los estudios de caso: Orígenes, cuestiones de diseño y sus aportes a la teoría social. *Miríada: Investigación en Ciencias Sociales*, 3(5), 61-80.
- Gentile, N. (2019). No es una juventud...¡son juventudes!. *La Capital*, 114(37822), 68.
- Jodelet, D. (1984). La representación social: fenómeno, concepto y teoría. En Serge Moscovici (compilador). *Psicología social II*. España: Paidós.
- Lanari, M. E., & Cutuli, R. (2010). Trabajadores de la industria pesquera procesadora: conserva y fileteado en el puerto de Mar del Plata
- Margulis, M., & Urresti, M. (1996). La juventud es más que una palabra. La juventud es más que una palabra. Ensayos sobre cultura y.
- Martín, M. C., & Gualdoni, P. (2000). Recursos humanos en el puerto: un planteo preliminar. *FACES*, 6(9), 65-80.
- Mason, J. (1996). *Qualitative Researching*. Londres, Sage.
- Meo A. y Navarro A. (2009) La voz de los otros. El uso de la entrevista en investigación social. Capítulo 5. Buenos Aires, Omicron.
- Moscovici, S, (1979). El psicoanálisis, su imagen y su público, Buenos Aires, HUEMUL.
- Neffa, J. C., (1987), Proceso de trabajo, nuevas tecnologías informatizadas, condiciones y medio ambiente de trabajo en la Argentina, Bs. As., Humanitas.
- Neffa, J. (2010). Aportes para comprender la lógica de generación del empleo precario. Del Bono, Andrea y Quaranta, Germán (compiladores): *Convivir con la incertidumbre*.

Aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en la Argentina.–Bs. As.: CIEL-PIETTE.

- OIT (2002) El Trabajo Decente y la Economía Informal. Conferencia Internacional del Trabajo 90° reunión. Ginebra.
- Rodríguez, A. Coord (1999), El Sector Pesquero Marplatense, Buenos Aires, Instituto Nacional de la Administración Pública.
- Schulz, M. S. (2013). Trayectorias de clase e identidades obreras. Los trabajadores/as en tierra del puerto de Mar del Plata (2007-2012).
- Subsecretaría de Programación Técnica & Estudios Laborales (2004). Trabajo decente: significados y alcances del concepto. Indicadores propuestos para su medición. *Trabajo realizado por María Estela Lanari en el marco del proyecto de PNUD, Buenos Aires.*
- Svampa, M. (2000). Identidades astilladas. De la patria metalúrgica al heavy metal. M. Desde Abajo. La transformación de las identidades sociales.
- Vasilachis de Gialdino, I. (1997). La construcción de representaciones sociales. Discurso político y prensa escrita. Un análisis sociológico, jurídico y lingüístico. Barcelona: Gedisa.
- Vasilachis de Gialdino, I. (1986), Las condiciones de trabajo. Bs. As., Abeledo Perrot.
- Yurkievich, G. (2013). Pesca y puerto en la ciudad de Mar del Plata. Relaciones íntimas entre una actividad económica transformadora y un espacio deteriorado, Estudios Socioterritoriales. Revista de Geografía. N° 14 jul-dic 2013, pág. 37-68
- Zelaya, M. S. (2013). *La cooperativización del trabajo en la industria del pescado marplatense* (Doctoral dissertation, Universidad Nacional de Mar del Plata).